**مدل‌های تأمین[[1]](#footnote-2) سالمندان در انگلستان: مروری بر ادبیات**

* کاترین گراهام و همکاران

مراقبت اجتماعی واحد تحقیقات نیروی کار، کینگز کالج لندن، انگلستان، ایمیل: [Katherine.graham@kcl.ac.uk](mailto:Katherine.graham@kcl.ac.uk)

**چکیده**

**خلاصه:** این مقاله یافته‌های سنتز روایتی از ادبیات منتشر شده بین ژانویه 2000 تا سپتامبر 2013 درباره سازمان‌های تأمین خدمات اجتماعی سالمندان در انگلستان را ارائه می‌دهد. این مرور به دنبال شناسایی ویژگی‌های رویه تامین [خدمات اجتماعی] است، که ممکن است برای مقامات محلی زمانی که مدل‌های تأمین سازمانی را انتخاب می‌کنند مهم باشد.

**یافته‌ها:** یافته‌های این مقاله نشان می‌دهد که توسعه رویه و سیاست تأمین باعث تقویت مقامات محلی جهت توسعه نقش‌های تخصصی تأمین شده است. دلالت‌های تخصص‌گرایی به طور گسترده کاوش نشده است. هر چند که ویژگی‌ها مهم رویه تأمین در ادبیات به خصوص در درون سازمان‌های تأمین سالمندان قابل شناسایی است: *تصمیم‌گیری و آستانه‌ها برای پاسخ به تأمین، کار متشکل از چند سازمانی[[2]](#footnote-3).*

**کاربردها:** بررسی‌ها شواهد اندکی در زمینه سازمان تأمین سالمندان را نشان می‌دهد، که پیشنهاد می‌کند تحقیقات تجربی بیشتری در این زمینه نیاز است. ویژگی‌های حیاتی رویه تأمین در اینجا قابل شناسایی است که شامل نقطه شروعی مفید برای بررسی دلالت‌های مدلی‌های متفاوت سازمان تأمین است.

1. 1. safeguarding [↑](#footnote-ref-2)
2. 2. multi-agency [↑](#footnote-ref-3)